

## RICHIESTE DI RISCATTO O PRESTAZIONE PREVIDENZIALE

### Elenco dei documenti necessari per la validazione della pratica:

- documento d'identità in corso di validità;
- dichiarazione del datore di lavoro.

TIPOLOGIA	DOCUMENTAZIONE GIUSTIFICATIVA
<p><b>Sono in pensione</b></p>	<p>Alternativamente</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. lettera dell'INPS di accoglimento della domanda di pensione;</li> <li>ii. cedolino della pensione;</li> <li>iii. certificato di pensione.</li> </ul>
<p><b>Sono disoccupato da meno di 12 mesi.</b> In caso di: dimissioni, risoluzione consensuale, licenziamento, scadenza contratto di lavoro a tempo determinato, cambio di CCNL, nomina a dirigente, fallimento azienda.</p>	<p>Alternativamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. lettera di licenziamento/dimissioni;</li> <li>ii. ultima busta paga con evidenza della data di cessazione;</li> <li>iii. documentazione attestante il cambio di CCNL da parte del datore di lavoro che versa al Fondo;</li> <li>iv. documentazione attestante la cessazione del rapporto di lavoro a seguito del fallimento dell'azienda o certificazione rilasciata dalle strutture competenti quali curatore fallimentare.</li> </ul>
<p><b>Sono invalido per almeno 2/3</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• verbale dell'INPS di accertamento e riconoscimento dell'invalidità riportante dati anagrafici, data di decorrenza, percentuale di riconoscimento;</li> <li style="text-align: center;">+</li> <li>• documentazione attestante la cessazione del rapporto di lavoro o, in caso di costanza del rapporto di lavoro, dichiarazione da parte del datore di lavoro attestante la data di interruzione dei versamenti al Fondo.</li> </ul>



#### D) ALTRE SITUAZIONI:

<b>Inoccupazione superiore ai 12 mesi e inoccupazione superiore a 4 anni</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Certificato storico lavorativo (C2 storico) o dichiarazione di immediata disponibilità (DID) rilasciato dal centro per l'impiego, aggiornata alla data di richiesta di riscatto, attestante il perdurante periodo di inoccupazione;</li><li>+</li><li>• Documentazione attestante la cessazione del rapporto di lavoro.</li></ul>
<b>Mobilità/ Esodo Incentivato L.92/2012</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Comunicazione dell'azienda dello stato di mobilità o relativo accordo con il datore di lavoro di cessazione per esodo incentivato L.92/2012.</li></ul>
<b>Cassa Integrazione Guadagni ordinaria/ straordinaria a zero ore per la durata di 12 mesi o Risoluzione del rapporto di lavoro preceduta da CIGS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>i. Certificazione dell'azienda di cassa integrazione;</li><li>ii. Documentazione attestante il licenziamento preceduto da CIGS.</li></ul>
<b>Accesso al Fondo di Solidarietà, Contratto di Espansione/ Isopensione (cd. scivolo pensionistico)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>iii. Attestazione della partecipazione alle procedure di fondo esuberi/fondo solidarietà;</li><li>iv. Adesione al contratto di Espansione /Isopensione.</li></ul>

#### N.B.:

- Il Riscatto del 100% della posizione comporta la perdita dell'anzianità di iscrizione al Fondo.
- L'opzione del riscatto nella misura dell'80% è da ritenersi opportuna nelle ipotesi in cui il datore di lavoro insolvente ometta di versare i contributi al Fondo o effettui versamenti inferiori a quanto dovuto. La domanda da parte del lavoratore di intervento del Fondo di Garanzia dell'INPS in questi casi presuppone infatti il mantenimento dell'iscrizione al Fondo.

