



PreviAmbiente

La Gestione amministrativa di PreviAmbiente

Salvatore Cardillo
Direttore Generale

PreviAmbiente è un fondo pensione negoziale iscritto all'Albo tenuto dalla Covip con il n. 88. Ci rivolgiamo ai lavoratori dipendenti del Settore pubblico o privato dell'Igiene Ambientale e dei Settori affini e ai loro familiari a carico.

LA NOSTRA MISSION

Aiutiamo le lavoratrici e i lavoratori del Settore a costruire un futuro sereno. Aderire a PreviAmbiente è il primo passo per mantenere un tenore di vita adeguato al momento del pensionamento.

LA NOSTRA VISION

Non abbiamo finalità di lucro. Il nostro scopo esclusivo è sostenere gli iscritti nella costruzione di una pensione integrativa rispetto a quella pubblica.



PERCHE' ADERIRE A PREVIAMBIENTE ?

Pensioni di base più contenute

Le numerose modifiche del sistema previdenziale del nostro paese hanno determinato la contrazione dell'importo della pensione, che a regime si assesterà intorno al 55%-60% dell'ultima retribuzione percepita.

Previambiente consente di integrare le prestazioni

La somma delle prestazioni obbligatoria e complementare consentirà al lavoratore di percepire un importo pensionistico che permetterà di condurre una vita dignitosa una volta terminata la vita lavorativa.

Modalità di adesione

Il lavoratore, dopo aver preso visione dello Statuto e delle Informazioni Chiave per l'Aderente, deve soltanto compilare un modulo di adesione disponibile sul sito www.previambiente.it e consegnarlo all'azienda.



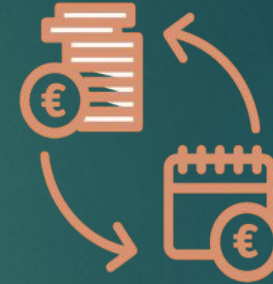
CONVIENE ADERIRE A PREVIAMBIENTE?

Aderire a Previambiente vuol dire:

Rendimenti finanziari
(nel lungo periodo valgono di più della rivalutazione del TFR)

Vantaggi fiscali

Contributo aziendale



Deducibilità dei contributi

Tassazione inferiore a quella dell'azienda
quando si chiedono i soldi per le anticipazioni

Costi bassi rispetto alle altre forme pensionistiche

Semplicità nel risparmio

MA CHE COS'E' IL TFR? AZIENDA O PREVIDENZA COMPLEMENTARE?

5

- ▶ Il trattamento di fine rapporto (TFR) è una forma di accantonamento che l'azienda effettua, a scopo di tutela per i dipendenti. Una somma che viene maturata annualmente e accumulata fino alla fine del rapporto di lavoro.
- ▶ Il TFR ha una funzione cruciale nel contesto del welfare aziendale. Infatti, questo accumulo graduale di risorse offre ai lavoratori una sicurezza finanziaria per il futuro e rappresenta un significativo beneficio aggiuntivo al di là dello stipendio mensile
- ▶ Il TFR si calcola annualmente dividendo il RAL per 13,5, moltiplicando per gli anni di servizio e adeguando all'indice dell'inflazione ISTAT.

$$\text{TFR} = [(\text{RAL} / 13,5 \times \text{anni di servizio}) + \text{adeguamento inflazione}]$$



FORME DI CONTRIBUZIONE AL FONDO PENSIONE

6

Contribuzione a carico del lavoratore

- Ordinaria (somma calcolata in percentuale della retribuzione versato mensilmente)
- Volontaria (versamento di somme aggiuntive)
- Reintegratoria (versamento di somme a reintegro di anticipazioni percepite)

Contribuzione da parte del datore di lavoro

- Ordinaria (versamento obbligatorio previsto in caso di contribuzione minima ordinaria da parte del dipendente al fondo pensione)
- Contribuzione contrattuale (versamento obbligatorio previsto per alcuni tipi di contratti per la copertura assicurativa in caso di decesso e invalidità)

TFR

- Maturando
- Pregresso (somme di TFR maturate precedentemente all'adesione disponibili in azienda e laddove previsto dalla normativa riversate nel fondo pensione)

GEMELLI.....DIVERSI

Differenza tra due persone con la stessa età ed assunte lo stesso giorno
(con 23 anni di permanenza nel Fondo Pensione: luglio 2000- dicembre 2024)

Lavoratore non iscritto a Previambiente

Posizione lavoratore non iscritto a Previambiente	
Contributo aderente	-
TFR	€ 45.851
Contributo azienda	-
Rivalutazione TFR	€ 17.409,45
Totale controvalore	€ 63.260,47



Lavoratore iscritto a Previambiente

Posizione lavoratore aderente comparto BILANCIATO di Previambiente	
Contributo aderente	€ 8.776,27
TFR	€ 45.851,02
Contributo azienda	€ 8.342,65
Rendimento netto Fondo	€ 33.741,62
Totale controvalore	€ 96.711,56

ANTICIPAZIONI

Una delle caratteristiche della previdenza complementare è costituita dalla possibilità dell'uso flessibile del patrimonio accumulato dall'aderente. E' possibile chiedere l'anticipo di quanto accumulato per varie necessità:

Anticipazione per spese sanitarie



E' possibile richiedere fino al 75% per spese mediche senza alcun requisito di anzianità di iscrizione al Fondo pensione

Anticipazione per acquisto o ristrutturazione prima casa



Anticipo fino al 75% per acquisto o ristrutturazione prima casa, per sé o per i figli, dopo 8 anni di iscrizione al Fondo pensione

Anticipazione per altre esigenze



Anticipo fino al 30% per ulteriori esigenze dopo 8 anni di iscrizione al Fondo pensione

PRESTAZIONI

La prestazione è erogata:

- in forma di rendita (assegno pensionistico periodico)
- in forma di capitale (si riceve in tutto o in parte il capitale accumulato nel periodo di partecipazione)
- R.I.T.A. (Rendita Integrativa Temporanea Anticipata)

Rendita: La prestazione pensionistica complementare in forma di rendita si ottiene convertendo tutto o parte del montante in una tipologia di rendita (vitalizia; contrassicurata; certa 5/10 anni; reversibile, TLC)

Capitale: Si può prendere il 100% di quanto accumulato in un'unica soluzione se il montante è inferiore ad un determinato limite (se la rendita derivante dalla conversione del 70% del "montante finale" inferiore al 50% dell'assegno sociale)

R.I.T.A: Erogazione frazionata del montante accumulato fino al conseguimento dell'età anagrafica per l'accesso alla pensione di vecchiaia (attivabile in presenza di specifiche condizioni)



TIPOLOGIE DI RENDITA

L'aderente, con almeno 5 anni di iscrizione ad una forma pensionistica complementare che ha maturato i requisiti di accesso alla pensione obbligatoria, ha diritto alla prestazione pensionistica complementare.

Dal momento del pensionamento e per tutta la durata della vita dell'aderente, gli verrà erogata una pensione complementare (rendita), cioè sarà pagata periodicamente una somma calcolata in base al capitale che l'aderente avrà accumulato e alla sua età al momento della richiesta della rendita.

RENDITA	DESCRIZIONE DELLA TIPOLOGIA E FINALITA'
RENDITA ANNUA VITALIZIA IMMEDIATA	(Opzione A) Rendita annua erogabile finché l'Assicurato è in vita.
RENDITA ANNUA VITALIZIA CON 5 O 10 ANNUALITA' CERTE	Rendita vitalizia immediata annua certa per 5 o 10 anni e successivamente vitalizia. (Opzione B) Prevede una rendita annua erogabile finché l'Assicurato è in vita, ovvero fino al quinto anniversario della decorrenza della posizione individuale se si verifica il decesso dell'Assicurato prima di tale anniversario. (Opzione C) Prevede una rendita annua erogabile finché l'Assicurato è in vita, ovvero fino al decimo anniversario della decorrenza della posizione individuale se si verifica il decesso dell'Assicurato prima di tale anniversario.
RENDITA ANNUA VITALIZIA IMMEDIATA REVERSIBILE	(Opzione D) Rendita annua erogabile finché l'Assicurato è in vita e successivamente, nella percentuale di reversibilità prestabilita a norma della Convenzione, finché la persona preventivamente designata nella scheda di Polizza quale secondo Assicurato è in vita.
RENDITA ANNUA VITALIZIA IMMEDIATA CON CONTROASSICURAZIONE DECRESCENTE	(Opzione E) Rendita annua erogabile finché l'Assicurato è in vita e, al suo decesso, il pagamento di un capitale pari alla differenza – se positiva – fra i seguenti due importi: - Il premio versato dal Contraente per la posizione individuale; - La rata di rendita iniziale moltiplicata per il numero delle rate già scadute.
RENDITA ANNUA VITALIZIA IMMEDIATA RIVALUTABILE CON RADDOPPIO IN CASO DI LTC	(Opzione F) Può essere richiesta solo per aderenti con età assicurativa non superiore a 70 anni ed è condizionata alla preventiva accettazione da parte della società erogante. Nel caso si verifichi lo stato Non Autosufficienza dell'Assicurato, la Società garantisce, insieme alla rendita principale e con le stesse modalità di erogazione, la corresponsione, finché l'assicurato è in vita, della rendita annua vitalizia immediata LTC (Rendita LTC) di importo uguale a quello della rendita principale.

I NOSTRI NUMERI (al 31.12.2024)



115.559
ADERENTI



1.370
MILIONI DI EURO DI
PATRIMONIO



1.468
AZIENDE

SEGUICI SU

